

09/2023



ESTATUTS

CAPÍTOL I.- DENOMINACIÓ, NATURALESA JURÍDICA, DOMICILI, ÀMBIT TERRITORIAL I RÈGIM JURÍDIC

Article 1.- Denominació, naturalesa i durada

La Fundació regulada per aquests Estatuts rep el nom de "FUNDACIÓ PERE CLAVER- SERVEIS SOCIALS", és una entitat privada sense ànim de lucre que té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de forma permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en aquests Estatuts.

La Fundació té vocació de permanència i es constitueix amb durada indefinida.

Article 2.- Domicili i àmbit territorial

El domicili de la Fundació està situat al carrer Vila i Vilà número 16, 08004 de Barcelona. Per acord del Patronat podrà ser traslladat a qualsevol altre centre.

La Fundació desenvoluparà les seves activitats principalment a Catalunya.

Article 3.- Règim jurídic

La Fundació té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar per l'atorgament de la seva carta fundacional en escriptura pública i la inscripció en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

La Fundació es regeix per les declaracions contingudes a la carta fundacional, per les disposicions legals que li són d'aplicació, per les establertes en aquests Estatuts i pels acords que adopti el Patronat en l'exercici de les seves funcions.

CAPÍTOL II.- OBJECTE. FINALITATS FUNDACIONALS I PERSONES BENEFICIÀRIES

Article 4.- Finalitats i àmbits d'actuació

La FUNDACIÓ PERE CLAVER – SERVEIS SOCIALS es proposa les següents finalitats:

1. La creació, administració i gestió de serveis, centres o establiments residencials i socio-sanitaris, amb especial dedicació a les persones amb problemes de salut mental, persones afectades per malalties cròniques i/o degeneratives, persones amb discapacitat intel·lectual i altres persones en situació vulnerable o en risc d'exclusió social.

Els serveis es podran portar a terme tant amb mitjans o instal·lacions pròpies com alienes, ja siguin de l'Administració Pública o del sector privat.

El tipus d'atenció podrà ser socio-sanitària, residencial, diürna o domiciliària.

ESTATUTOS

CAPÍTULO I.- DENOMINACIÓN, NATURALEZA JURÍDICA, DOMICILIO, ÁMBITO TERRITORIAL Y RÉGIMEN JURÍDICO

Artículo 1.- Denominación, naturaleza y duración

La Fundación regulada por estos Estatutos recibe el nombre de "FUNDACIÓ PERE CLAVER-SERVEIS SOCIALS", es una entidad privada sin ánimo de lucro que tiene el patrimonio, los rendimientos y los recursos obtenidos afectados de forma permanente a la realización de las finalidades de interés general previstas en estos Estatutos.

La fundación tiene vocación de permanencia y se constituye con duración indefinida.

Artículo 2.- Domicilio y ámbito territorial

El domicilio de la Fundación está situado en la calle Vila i Vilà número 16, 08004 de Barcelona. Por acuerdo del Patronato podrá ser trasladado a cualquier otro centro. La Fundación desarrollará sus actividades principalmente en Cataluña.

Artículo 3.- Régimen jurídico

La Fundación tiene personalidad jurídica propia y goza de plena capacidad jurídica y de obrar por el otorgamiento de su carta fundacional en escritura pública y la inscripción en el Registro de Fundaciones de la Generalidad de Cataluña. La Fundación se rige por las declaraciones contenidas en la carta fundacional, por las disposiciones legales que le son de aplicación, por las establecidas en estos Estatutos y por los acuerdos que adopte el Patronato en el ejercicio de sus funciones.

CAPÍTULO II.- OBJETO. FINALIDADES FUNDACIONALES Y PERSONAS BENEFICIARIAS

Artículo 4.- Finalidades y ámbitos de actuación

La FUNDACIÓ PERE CLAVER – SERVEIS SOCIALS se propone las siguientes finalidades:

1. La creación, administración y gestión de servicios, centros o establecimientos residenciales y socio-sanitarios, con especial dedicación a las personas con problemas de salud mental, personas afectadas por enfermedades crónicas y/o degenerativas, personas con discapacidad intelectual y otras personas en situación vulnerable o en riesgo de exclusión social.

Los servicios podrán llevarse a cabo tanto con medios o instalaciones propias como ajenas, ya sean de la Administración Pública o del sector privado.

El tipo de atención podrá ser socio-sanitaria, residencial, diurna o domiciliaria.

2. La promoció i elaboració d'estudis tècnics i científics, així com la promoció d'activitats docents i de formació de professionals relacionats amb els àmbits dels Serveis Socials, Sanitaris i Socio-sanitaris.
3. La col·laboració amb altres entitats que siguin coherents amb la missió i els valors d'aquesta Fundació mitjançant acords, convenis, etc., per a la gestió de serveis, la recerca i la validació de les intervencions dels i les professionals.

Article 5.- Activitats

Per a la consecució dels seus fins, la Fundació desenvolupa les activitats que el Patronat considera necessàries directament i/o en col·laboració amb altres entitats, institucions o persones, d'acord amb el que estableix la normativa sobre fundacions.

En concret, a fi de dur a terme la finalitat fundacional, la Fundació desenvolupa les activitats que, sense ànim exhaustiu, s'enumeren a continuació:

- La prestació de serveis d'assistència social i mèdica gratuïta a persones afectades de trastorns mentals a les quals els manquin els mitjans econòmics per obtenir-los.
- La formació de personal per al tractament d'aquests tipus de malalties i disminucions mitjançant la concessió de beques i ajuts d'estudi i d'investigació, l'edició de publicacions o la contribució al finançament d'activitats d'aquesta naturalesa realitzades per altri.
- La promoció d'una major consciència social envers les esmentades persones malaltes.
- La protecció dels interessos de persones sense mitjans.

Article 6.- Responsabilitat social i desenvolupament sostenible.

La finalitat fundacional i les activitats que se'n desprenen es desenvoluparan integrant altres objectius i criteris de responsabilitat envers la societat que assegurin la contribució de la Fundació al desenvolupament sostenible, maximitzant la creació de valor per a tots els grups d'interès afectats per l'activitat pròpia.

En la seva actuació ordinària, la Fundació contribuirà i estarà alineada amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides, i especialment amb:

2. La promoció y elaboración de estudios técnicos y científicos, así como la promoción de actividades docentes y de formación de profesionales relacionados con los ámbitos de los servicios sociales, sanitarios y socio-sanitarios.

3. La colaboración con otras entidades que sean coherentes con la misión y los valores de esta Fundación mediante acuerdos, convenios, etc., para la gestión de servicios, la investigación y la validación de las intervenciones de los y las profesionales.

Artículo 5.- Actividades

Para la consecución de sus fines, la Fundación desarrolla las actividades que el Patronato considera necesarias directamente y/o en colaboración con otras entidades, instituciones o personas, de acuerdo con lo que establece la normativa sobre fundaciones.

En concreto, a fin de llevar a cabo la finalidad fundacional, la Fundación desarrolla las actividades que, sin ánimo exhaustivo, se enumeran a continuación:

- La prestación de servicios de asistencia social y médica gratuita a personas afectadas de trastornos mentales a quienes carezcan los medios económicos para obtenerlos.
- La formación de personal para el tratamiento de este tipo de enfermedades y disminuciones mediante la concesión de becas y ayudas de estudio y de investigación, la edición de publicaciones o la contribución a la financiación de actividades de esta naturaleza realizadas por ajeno.
- La promoción de una mayor conciencia social hacia las mencionadas personas enfermas.
- La protección de los intereses de personas sin medios.

Artículo 6.- Responsabilidad social y desarrollo sostenible

La finalidad fundacional y las actividades que se desprenden se desarrollarán integrando otros objetivos y criterios de responsabilidad hacia la sociedad que aseguren la contribución de la Fundación al desarrollo sostenible, maximizando la creación de valor para todos los grupos de interés afectados por actividad propia.

En su actuación ordinaria, la Fundación contribuirá y estará alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, y especialmente con:

09/2023



CANTON DE GIRONA



- Fi de la pobresa.
- Vida sana, activitat física i promoció del benestar.
- Educació inclusiva, equitativa i de qualitat.
- Igualtat de gènere.
- Promoure el creixement econòmic sostenible i el treball digne per a tothom.
- Aconseguir ciutats i comunitats sostenibles.
- Garantir modalitats de consum i producció sostenibles.
- Adoptar mesures urgents per combatre el canvi climàtic i els seus efectes.
- Promoure la pau, la justícia i les institucions sòlides.
- Generar aliances per contribuir al desenvolupament sostenible.

Sota aquest marc, la Fundació es compromet particularment amb:

- El foment de la igualtat entre dones i homes.
- El respecte i la defensa de la diversitat cultural i el diàleg intercultural
- La igualtat de drets i l'equitat.
- El foment de la igualtat entre dones i homes, vetllant perquè les seves activitats integrin la perspectiva de gènere.
- El respecte i la defensa de la diversitat sexual i de gènere, en totes les seves identitats, orientacions i expressions.
- El respecte i la defensa de la diversitat cultural, vetllant perquè les activitats de la Fundació integrin la perspectiva intercultural i la lluita contra l'estigma. S'entén la diversitat en un sentit ampli, la qual engloba els diferents trets de la identitat de les persones com són, entre d'altres, l'origen, les creences i les conviccions, la classe social,

- Fin de la pobreza.
- Vida sana, actividad física y promoción del bienestar.
- Educación inclusiva, equitativa y de calidad.
- Igualdad de género.
- Promover el crecimiento económico sostenible y el trabajo digno para todos.
- Conseguir ciudades y comunidades sostenibles.
- Garantizar las modalidades de consumo y producción sostenibles.
- Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.
- Promover la paz, la justicia y las instituciones sólidas.
- Generar alianzas para contribuir al desarrollo sostenible.

Bajo este marco, la Fundación se compromete particularmente con:

- El fomento de la igualdad entre mujeres y hombres.
- El respeto y la defensa de la diversidad cultural y el diálogo intercultural
- La igualdad de derechos y la equidad.
- El fomento de la igualdad entre mujeres y hombres, velando por que sus actividades integren la perspectiva de género.
- El respeto y defensa de la diversidad sexual y de género, en todas sus identidades, orientaciones y expresiones.
- El respeto y la defensa de la diversidad cultural, velando por que las actividades de la Fundación integren la perspectiva intercultural y la lucha contra el estigma. Se entiende la diversidad en un sentido amplio, que engloba los diferentes rasgos de la identidad de las personas como son, entre otros, el origen, las creencias y las convicciones, la clase social,

les capacitats funcionals o el sentit de pertinença ètnic o cultural, la identitat sexual i de gènere, amb un enfocament interseccional que contempla la presència i la interacció d'aquestes dimensions en cada persona. Implica tenir en compte els principis de reconeixement de la diversitat, igualtat de drets i equitat, i interacció positiva/diàleg intercultural, així com contribuir a canviar les dinàmiques d'exclusió, discriminació, invisibilització i desigualtat que es donen envers diversos col·lectius.

- La transparència.
- La governança democràtica.
- La preservació i el respecte pel medi ambient.
- La gestió eficient dels recursos materials i financers.
- L'atenció personalitzada, d'enfocament comunitària, i centrada en els drets i les preferències de les persones beneficiàries.
- El compromís solidari envers les persones, la comunitat i l'entorn més llunyà.
- La innovació en les maneres de fer, per tant de prestar un servei eficaç en cada moment i per a cada cas.

Article 7.- Principis rectors sobre la gestió dels serveis i prestació de les activitats fundacionals

La gestió dels serveis i l'activitat que s'hi portarà a terme, estarà sempre presidida, a més a més que per la viabilitat econòmica, pels valors de qualitat del servei, per la promoció de l'autonomia personal, l'atenció personalitzada, promoció de l'autonomia personal, l'atenció personalitzada, la integració social i comunitària, l'eficàcia en la gestió, la transparència i la sostenibilitat.

La Fundació en el desenvolupament de la seva activitat tindrà sempre present els mateixos principis que integren els de la Fundació constitutiva.

las capacidades funcionales o el sentido de pertenencia étnico o cultural, la identidad sexual y de género, con un enfoque interseccional que contempla la presencia y la interacción de estas dimensiones en cada persona. Implica tener en cuenta los principios de reconocimiento de la diversidad, igualdad de derechos y equidad, e interacción positiva/diálogo intercultural, así como contribuir a cambiar las dinámicas de exclusión, discriminación, invisibilización y desigualdad que se dan hacia varios colectivos.

- La transparencia.
- La gobernanza democrática.
- La preservación y el respeto por el medio ambiente.
- La gestión eficiente de los recursos materiales y financieros.
- La atención personalizada, de enfoque comunitaria, y centrada en los derechos y preferencias de las personas beneficiarias.
- El compromiso solidario con las personas, la comunidad y el entorno más lejano.
- La innovación en las formas de hacer, por tanto de prestar un servicio eficaz en cada momento y para cada caso.

Artículo 7.- Principios rectores sobre la gestión de los servicios y la prestación de las actividades fundacionales.

La gestión de los servicios y la actividad que se llevará a cabo, estará siempre presidida, además de por la viabilidad económica, por los valores de calidad del servicio, por la promoción de la autonomía personal, la atención personalizada, la integración social y comunitaria, la eficacia en la gestión, la transparencia y la sostenibilidad.

La fundación en el desarrollo de su actividad tendrá siempre presente los mismos principios que integran los de la fundación constitutiva.

09/2023



IMPRESO EN ESPAÑA



Aquests principis es basen en els valors socials que estarien representats principalment per la justícia, la solidaritat, i a dignitat de la persona. L'altre nucli de valors seran aquells derivats de la deontologia, principalment de la bioètica, pluridisciplinar i aplicats sempre sota la vessant integral de l'ésser humà des d'una concepció holística.

El Patronat de la Fundació, amb els requisits que estableixen aquests Estatus, pot ampliar o restringir les activitats de la Fundació, sempre que mantinguin una relació substancial amb les finalitats definides. En tot cas, la definició de les finalitats actuals de la Fundació no ha d'ésser interpretada restrictivament, sinó que s'ha d'entendre referida a tota activitat que tingui relació amb l'atenció social i comunitària de les persones amb risc d'exclusió social i comunitària, i a tots els mitjans i activitats que puguin contribuir a aquesta finalitat, directa i indirectament.

Les activitats relacionades amb els fins fundacionals seran dutes a terme segons les normes que específicament les regulin, mitjançant l'obtenció, si escau, dels permisos o llicències pertinents i per professionals amb la titulació corresponent.

Per al desenvolupament de les seves finalitats, la Fundació tindrà la més ampla capacitat jurídica per a crear, organitzar, dotar i subvencionar els instruments i entitats que consideri necessaris, per a realitzar actes de disposició i administració sobre els seus béns, per a acceptar herències i donacions i per a celebrar contractes i convenis sense més limitacions que aquelles que estableixi la legislació vigent.

Article 8.- Regles bàsiques per a l'aplicació dels recursos a les finalitats

Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui l'entitat, així com els possibles rendiments per l'exercici de les seves activitats s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits establerts per la legislació vigent.

Estos principios se basan en los valores sociales que estarían representados principalmente por la justicia, la solidaridad y la dignidad de la persona. El otro núcleo de valores serán aquellos derivados de la deontología, principalmente de la bioética, pluridisciplinar y aplicados siempre bajo la vertiente integral del ser humano desde una concepción holística.

El Patronato de la Fundación, con los requisitos establecidos en estos Estatus, puede ampliar o restringir las actividades de la Fundación, siempre que mantengan una relación sustancial con las finalidades definidas.

En cualquier caso, la definición de las finalidades actuales de la Fundación no debe ser interpretada restrictivamente, sino que debe entenderse referida a toda actividad que tenga relación con la atención social y comunitaria de las personas con riesgo de exclusión social y comunitaria, y en todos los medios y actividades que puedan contribuir a tal fin, directa e indirectamente.

Las actividades relacionadas con los fines fundacionales serán llevadas a cabo según las normas que específicamente las regulen, mediante la obtención, en su caso, de los permisos o licencias pertinentes y por profesionales con la correspondiente titulación.

Para el desarrollo de sus fines, la Fundación tendrá la más amplia capacidad jurídica para crear, organizar, dotar y subvencionar los instrumentos y entidades que considere necesarios, para realizar actos de disposición y administración sobre sus bienes, para aceptar herencias y donaciones y para celebrar contratos y convenios sin más limitaciones que aquellas que establezca la legislación vigente.

Artículo 8.- Reglas básicas para la aplicación de los recursos a las finalidades

Las rentas y demás ingresos anuales que obtenga la entidad, así como los posibles rendimientos para el ejercicio de sus actividades deben destinarse al cumplimiento de los fines fundacionales dentro de los límites establecidos por la legislación vigente.

Article 9.- Regles bàsiques per a la determinació de les persones beneficiàries

Podran beneficiar-se de les activitats de la Fundació totes les persones, sense discriminació de cap classe, mantenint-se un total respecte a la consciència individual, sense perjudici del caràcter de la Fundació expressat a l'article 1.

La Fundació tindrà especialment cura de les persones amb problemes de salut mental, discapacitat intel·lectual així com els col·lectius més vulnerables de la societat i especialment als que es troben en situació de risc d'exclusió social, infància i adolescència en risc.

CAPÍTOL III.- RÈGIM ECONÒMIC – ELS PRESSUPOSTOS – LA COMPTABILITAT I LA RENDICIÓ DE COMPTES

Article 10.- Patrimoni de la Fundació i activitats econòmiques. Dotació inicial i ampliació d'aquesta

La dotació fundacional es determina en la carta fundacional. El Patronat podrà ampliar aquest fons amb qualsevol bé adquirit a títol gratuït o oneros, quedant vinculat tot el patrimoni de la Fundació al compliment dels fins fundacionals.

En cas que les aportacions, herències, llegats i subvencions no estiguessin específicament adscrits a la dotació de la Fundació, el Patronat podrà decidir, segons el seu criteri, entre integrar-los a la dotació o bé destinar-los directament a la realització de les finalitats fundacionals d'acord amb el que disposa la llei.

Article 11.- Ingressos

La Fundació portarà a terme els seus fins amb el producte de les rendes del seu patrimoni, amb els donatius, aportacions, herències, llegats i subvencions que rebí per aplicar directament a la seva realització, amb els ingressos procedents dels serveis que pugui realitzar la Fundació i amb altres que es poguessin obtenir per qualsevol causa.

Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui l'entitat s'han de destinar al compliment dels fins fundacionals, i en cas de que n'hi hagués, el sobrant dels ingressos de cada exercici, podrà ésser capitalitzat segons acordí el Patronat, dins els límits establerts per a legalitat vigent.

Artículo 9.- Reglas básicas para la determinación de las personas beneficiarias

Podrán beneficiarse de las actividades de la Fundación todas las personas, sin discriminación de clase alguna, manteniéndose un total respecto a la conciencia individual, sin perjuicio del carácter de la Fundación expresado en el artículo 1.

La Fundación cuidará especialmente a las personas con problemas de salud mental, discapacidad intelectual así como a los colectivos más vulnerables de la sociedad y especialmente a los que se encuentran en situación de riesgo de exclusión social, infancia y adolescencia en riesgo.

CAPÍTULO III.- RÉGIMEN ECONÓMICO – LOS PRESUPUESTOS – LA CONTABILIDAD Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS

Artículo 10.- Patrimonio de la fundación y actividades económicas. Dotación inicial y ampliación de ésta

La dotación fundacional se determina en la carta fundacional. El Patronato podrá ampliar este fondo con cualquier bien adquirido a título gratuito u oneroso, quedando vinculado todo el patrimonio de la Fundación al cumplimiento de los fines fundacionales. En caso de que las aportaciones, herencias, legados y subvenciones no estuvieran específicamente adscritos a la dotación de la Fundación, el Patronato podrá decidir, según su criterio, entre integrarlos en la dotación o bien destinarlos directamente a la realización de las mismas fines fundacionales de acuerdo con lo dispuesto en la ley.

Artículo 11.- Ingresos

La Fundación llevará a cabo sus fines con el producto de las rentas de su patrimonio, con los donativos, aportaciones, herencias, legados y subvenciones que reciba por aplicar directamente a su realización, con los ingresos procedentes de los servicios que pueda realizar la Fundación y con otros que pudieran obtenerse por cualquier causa.

Las rentas y los demás ingresos anuales que obtenga la entidad deben destinarse al cumplimiento de los fines fundacionales, y en caso de que los hubiere, el sobrante de los ingresos de cada ejercicio, podrá ser capitalizado según acuerde el Patronato, dentro los límites establecidos para la legalidad vigente.

HT9137859

09/2023



REPUBLICA DE ESPAÑA



**Article 12.- Exercici econòmic. Data d'inici activitats.
Règim comptable i documental**

L'exercici econòmic serà anual, iniciant-se el primer de gener de cada any i finalitzant el trenta-u de desembre. El primer exercici econòmic començarà en la mateixa data de l'atorgament de l'escriptura pública de constitució i finalitzarà el trenta-u de desembre següent.

12.1.- La Fundació ha de portar un llibre diari i un llibre d'inventari i de comptes anuals.

12.2.- La Fundació ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions que en cada cas siguin aplicables. L'exercici s'ha de tancar el trenta-u de desembre.

12.3.- Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats per:

- a) el balanç de situació,
- b) el compte de resultats,
- c) el compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni net,
- d) el compte d'estat de situació de fluxos en efectiu i
- e) la memòria, en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut, com també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament amb indicació del percentatge de participació, i, si s'escau, la informació sobre les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contractes que en són objecte segons la llei.

Els anteriors documents, un cop aprovats pel Patronat, que haurà de ser dintre dels primers sis mesos del any, seran comunicats al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de 30 dies a comptar de la seva aprovació.

Artículo 12.- Ejercicio económico. Fecha de inicio actividades. Régimen contable y documental

El ejercicio económico será anual, iniciándose el primero de enero de cada año y finalizando el treinta y uno de diciembre. El primer ejercicio económico empezará en la misma fecha del otorgamiento de la escritura pública de constitución y finalizará el treinta y uno de diciembre siguiente.

12.1.- La Fundación debe llevar un libro diario y un libro de inventario y de cuentas anuales.

12.2.- La Fundación debe hacer el inventario y debe formular las cuentas anuales de forma simultánea y con fecha del día de cierre del ejercicio económico, de conformidad con los principios de contabilidad generalmente admitidos y con las disposiciones que en cada caso sean aplicables. El ejercicio debe cerrarse el treinta y uno de diciembre.

12.3.- Las cuentas anuales forman una unidad y están integradas por:

- a) el balance de situación,
- b) la cuenta de resultados,
- c) la cuenta de estado de situación de cambios en el patrimonio neto,
- d) la cuenta de estado de situación de flujos en efectivo y
- e) la memoria, en la que se completará, ampliará y comentará la información contenida en el balance y en la cuenta de resultados, detallando las actuaciones realizadas en cumplimiento de las finalidades fundacionales y concretando el número de beneficiarios y los servicios recibidos por éstos, así como los recursos procedentes de otros ejercicios pendientes de destino, si los hubiere, y las sociedades participadas mayoritariamente con indicación del porcentaje de participación, y, en su caso, la información sobre las declaraciones responsables y sobre la perfección de los actos o contratos objeto de la misma según la ley.

Los anteriores documentos, una vez aprobados por el Patronato, que deberá ser dentro de los primeros seis meses del año, serán comunicados al Protectorado de la Generalidad de Cataluña para su depósito en el plazo de 30 días a contar desde su aprobación.

CAPÍTOL IV.- PATRONAT. ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

Article 13.- El Patronat

El Patronat és l'òrgan suprem de govern, administració i representació de la Fundació. Vetllarà diligentment pel compliment dels objectius d'aquesta, amb subjecció al que es disposa en els presents Estatuts.

Article 14.- Composició del Patronat. Designació.

El Patronat està integrat per un número de patrons i patrones que no serà inferior a sis ni superior a trenta.

La FUNDACIÓ SANITÀRIA SANT PERE CLAVER es reserva el dret a designar, separar i renovar la meitat més un dels i les membres del Patronat i la resta seran designats/des per majoria senzilla dels i les membres del patronat.

L'entitat fundadora perdrà el dret de designar els patrons i les patrones:

- a) En cas de dissolució,
- b) Per manca d'exercici d'aquest dret en el termini de seixanta dies comptats des del següent a aquell en que fos requerida en forma fefaent per la Presidència de la Fundació. Aquest requeriment és obligatori un cop transcorreguts trenta dies des de la producció de la vacant o el compliment del termini de durada del càrrec, sense que se n'hi hagi comunicat a la Fundació el nomenament o la reelecció.
- c) En cas de fusió de l'entitat fundadora amb una altra Fundació, el dret es transmetrà a l'Entitat que resulti de la fusió. En cas d'escissió, la facultat quedarà atribuïda en la forma que determini el propi acord d'escissió.

Perdut el dret de designació, separació i renovació de la Fundadora, els patrons i les patrones seran elegits i elegides per majoria senzilla dels i les membres del Patronat.

El càrrec de Patrón/na és gratuït, sens perjudici del dret a ser reemborsats de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys que els ocasioni el desenvolupament de les funcions pròpies del càrrec, d'acord amb la Llei.

CAPÍTULO IV.- PATRONATO. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

Artículo 13.- El Patronato

El Patronato es el supremo órgano de gobierno, administración y representación de la Fundación. Velará diligentemente por el cumplimiento de los objetivos de ésta, con sujeción a lo dispuesto en los presentes Estatutos.

Artículo 14.- Composición del Patronato. Designación

El Patronato está integrado por un número de patronos y patronas que no será inferior a seis ni superior a treinta.

La FUNDACIÓ SANITARIA SANT PERE CLAVER se reserva el derecho a designar, separar y renovar la mitad más uno de los y las miembros del Patronato y el resto serán designados/as por mayoría sencilla de los y las miembros del patronato.

La entidad fundadora perderá el derecho de designar a los patronos y patronas:

- a) En caso de disolución,
- b) Por falta de ejercicio de este derecho en el plazo de sesenta días contados desde el siguiente a aquél en que fuera requerida en forma fehaciente por la Presidencia de la Fundación. Este requerimiento es obligatorio una vez transcurridos treinta días desde la producción de la vacante o el cumplimiento del plazo de duración del cargo, sin que se haya comunicado a la Fundación su nombramiento o reelección.

En caso de fusión de la entidad fundadora con otra fundación, el derecho se transmitirá a la entidad que resulte de la fusión. En caso de escisión, la facultad quedará atribuida en la forma que determine el propio acuerdo de escisión.

Perdido el derecho de designación, separación y renovación de la Fundadora, los patronos y patronas serán elegidos y elegidas por mayoría sencilla de los y las miembros del Patronato.

El cargo de Patrón/a es gratuito, sin perjuicio del derecho a ser reemborsados de los gastos debidamente justificados ya la indemnización por los daños que les ocasione el desarrollo de las funciones propias del cargo, de acuerdo con la ley.

09/2023



Article 15.- Durada del càrrec de Patró i Patrona i renovació

Els patrons i les patrones designades es renovaran per cooptació amb el vot favorable de la majoria dels i les membres del Patronat, cada quatre anys i podran ser reelegits. Cessaran per mort, incapacitat, i renúncia o per incompliment en l'exercici del càrrec.

Si quedés vacant algun lloc del Patronat abans de finalitzar el termini establert, es nomenarà la persona successora pel temps que li restés a qui hagués substituït i la nominació correspondrà a l'entitat fundadora (si el Patró/na ha estat designat/da per la Fundació Sanitària Sant Pere Claver o bé per la resta de membres del Patronat), en cas contrari, d'acord amb l'article anterior.

Article 16.- Facultats i delegació de funcions

Correspon al Patronat el govern de la Fundació, l'administració dels seus béns i l'exercici de les accions que correspondin a la mateixa amb plenitud de facultats.

El Patronat està especialment facultat per a:

- a) Vetllar pel compliment de les finalitats fundacionals.
- b) Aprovar el Pressupost, els Comptes Anuals, així com la Memòria de les activitats.
- c) Aprovar el Pla Estratègic així com la Missió, Visió i Valors.
- d) Aprovar el Codi Ètic, de Conducta i el Codi de Bon Govern.
- e) Regir i administrar els béns socials, amb les més amples facultats jurídiques, mercantils i bancàries, d'acord amb l'article 5 d'aquests Estatuts.
- f) Aprovar les aportacions als béns de la Fundació.
- g) Atorgar poders en favor d'Advocacies i Procuradories per a la defensa i representació de la Fundació.
- h) Delegar les facultats que el Patronat consideri pertinents en favor de la Gerència, en especial en tot allò que faci referència al funcionament i a l'administració directa de la Fundació i als acords entre la direcció i els diferents departaments, amb la finalitat d'agilitzar el bon funcionament d'aquesta, i revocar-los quan ho consideri oportú.
- i) Nomenar a la persona representant de Gerència.

Artículo 15.- Duración del cargo de Patrón y Patrona y renovación

Los patronos y patronas designadas se renovarán por cooptación con el voto favorable de la mayoría de los y las miembros del Patronato, cada cuatro años y podrán ser reelegidos. Cesarán por muerte, incapacidad, y renuncia o por incumplimiento en el ejercicio del cargo.

Si quedara vacante algún puesto del Patronato antes de finalizar el plazo establecido, se nombrará a la persona sucesora por el tiempo que le restase a quien hubiera sustituido y la nominación corresponderá a la entidad fundadora (si el Patrón/a ha sido designado/a por la Fundació Sanitaria Sant Pere Claver o bien por el resto de miembros del Patronato), en caso contrario, de acuerdo con el artículo anterior.

Artículo 16.- Facultades y delegación de funciones

Corresponde al Patronato el gobierno de la Fundación, la administración de sus bienes y el ejercicio de las acciones que correspondan a la misma con plenitud de facultades.

El Patronato está especialmente facultado para:

- a) Velar por el cumplimiento de las finalidades fundacionales.
- b) Aprobar el Presupuesto, Cuentas Anuales, así como la Memoria de las actividades.
- c) Aprobar el Plan Estratégico así como la Misión, Visión y Valores.
- d) Aprobar el Código Ético, de Conducta y el Código de Buen Gobierno.
- e) Regir y administrar los bienes sociales, con las más amplias facultades jurídicas, mercantiles y bancarias, de acuerdo con el artículo 5 de estos Estatutos.
- f) Aprobar las aportaciones a los bienes de la Fundación.
- g) Otorgar poderes en favor de Abogacías y Procuradorías para la defensa y representación de la Fundación.
- h) Delegar las facultades que el Patronato considere pertinentes en favor de la Gerencia, en especial en todo aquello que haga referencia al funcionamiento y administración directa de la Fundación ya los acuerdos entre la dirección y los diferentes departamentos, con el fin de agilizar el buen funcionamiento de ésta, y revocarlos cuando lo considere oportuno.
- i) Nomenar a la persona representante de Gerencia.

j) Nominar, a proposta de Gerència, els càrrecs de Direcció o de Coordinació dels departaments de la Fundació.

k) Aprovar a proposta de Gerència l'Organigrama de la institució.

l) Aprovar l'ingrés i la baixa en Federacions, Confederacions així com qualsevol mena d'unió o fusió amb altres entitats.

m) Aprovar la sol·licitud de signatura electrònica.

n) Els Estatuts podran ser modificats en qualsevol moment a Proposta del Patronat, formulada amb el vot favorable de les dues terceres parts dels i les membres assistents a la reunió.

o) El Patronat podrà constituir quantes comissions els hi siguin necessàries, que seran responsables del seguiment de l'execució dels acords, de l'estudi i preparació dels assumptes que hagin de ser tractats i resolts pel Patronat, i solucionarà tot el que el Patronat li encomani o que requereixi gestions o decisions urgents, sempre que aquestes no siguin de competència exclusiva del Patronat.

Article 17.- Règim de convocatòria

El Patronat ha de reunir-se necessàriament dues vegades cada any i, en sessió extraordinària, totes les vegades que decideixi la Presidència o quan així ho demanin una quarta part dels patrons i les patrones. En aquest cas, s'haurà de fer la reunió en el termini de trenta dies a comptar de la sol·licitud.

La convocatòria l'acorda la Presidència i es fa mitjançant comunicació amb acusament de rebuda, en la qual s'inclou l'ordre del dia. També es podrà fer per correu electrònic o per altres mitjans electrònics sempre i quan quedi constància de la seva rebuda per part dels patrons i les patrones, també haurà d'incloure l'Ordre del Dia o els documents que l'acompanyin segons els temes a tractar.

La convocatòria ha d'ésser rebuda per la totalitat dels i les membres amb cinc dies com a màxim d'antelació a la celebració de la reunió.

Nogensmenys, si la quarta part dels patrons i les patrones han adreçat requeriment notarial al Patronat sol·licitant la convocatòria i acompanyant l'ordre del dia, i la Presidència no la practica en el termini establert, les persones sol·licitants tenen dret a practicar-la per pròpia autoritat.

El Patronat és correctament constituït si, prèvia la seva convocatòria, hi assisteixen la meitat dels seus i les seves membres calculades per excés.

j) Nominar, a propuesta de Gerencia, a los cargos de Dirección o de Coordinación de los departamentos de la Fundación.

k) Aprobar a propuesta de Gerencia el Organigrama de la institución.

l) Aprobar el ingreso y la baja en Federaciones, Confederaciones así como cualquier tipo de unión o fusión con otras entidades.

m) Aprobar la solicitud de firma electrónica.

n) Los Estatutos podrán ser modificados en cualquier momento a Propuesta del Patronato, formulada con el voto favorable de las dos terceras partes de los y las miembros asistentes a la reunión.

o) El Patronato podrá constituir cuantas comisiones les sean necesarias, que serán responsables del seguimiento de la ejecución de los acuerdos, del estudio y preparación de los asuntos que deban ser tratados y resueltos por el Patronato, y solucionará todo lo que el Patronato le encomiende o que requiera gestiones o decisiones urgentes, siempre que éstas no sean de competencia exclusiva del Patronato.

Artículo 17.- Régimen de convocatoria

El Patronato debe reunirse necesariamente dos veces cada año y, en sesión extraordinaria, todas las veces que decida la Presidencia o cuando así lo soliciten una cuarta parte de los patronos y patronas. En este caso, deberá realizarse la reunión en el plazo de treinta días a contar desde la solicitud.

La convocatoria la acuerda la Presidencia y se realiza mediante comunicación con acuse de recibo, en la que se incluye el orden del día. También se podrá hacer por correo electrónico o por otros medios electrónicos siempre y cuando quede constancia de su recibo por parte de los patronos y patronas, también deberá incluir el Orden del Día o los documentos que le acompañen según los temas a tratar.

La convocatoria debe ser recibida por la totalidad de los y las miembros con cinco días como máximo de antelación a la celebración de la reunión.

Sin embargo, si la cuarta parte de los patronos y patronas han dirigido requerimiento notarial al Patronato solicitando la convocatoria y acompañando el orden del día, y la Presidencia no la practica en el plazo establecido, las personas solicitantes tienen derecho a practicar-la por propia autoridad.

El Patronato está correctamente constituido si, previa su convocatoria, asisten la mitad de sus miembros calculadas por exceso.

09/2023



També es considera vàlidament constituït, si hi són presents la totalitat dels i les membres acorden per unanimitat celebrar la reunió. Els i les membres del Patronat poden delegar per escrit a favor d'altres patrons/es et seu vot respecte d'actes concrets.

El Patronat es pot reunir presencialment i també mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons i les patrones. En aquests casos és necessari garantir la identificació de les persones assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi la Presidència o la Vicepresidència i ens supòsits de videoconferència, s'entendrà celebrada en el domicili social. En les reunions virtuals s'han de considerar patrons/es assistents aquells/es que hagin participat en la multiconferència o videoconferència. La convocatòria de les reunions correspon a la Presidència i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.

Article 18.- Manera de deliberar i adoptar acords

Els acords s'adoptaran per majoria dels vots dels presents físicament com telemàticament. En cas d'empat, el vot de la Presidència serà diriment.

No obstant això, serà necessari que els acords de Patronat es prenguin amb l'aprovació de dues terceres parts dels i les membres assistents a la reunió, quan impliquin la disposició, alienació o gravamen dels béns de la Fundació, la modificació dels Estatuts, l'aprovació dels comptes i la dissolució de la Fundació.

No obstant això, serà necessari que els acords de Patronat es prenguin amb l'aprovació de dues terceres parts dels i les membres assistents a la reunió, quan impliquin la disposició, alienació o gravamen dels béns de la Fundació, la modificació dels Estatuts, l'aprovació dels comptes i la dissolució de la Fundació.

Els i les membres del Patronat poden delegar per escrit o per correu electrònic o telemàtics dirigit a la Secretaria, a favor d'altres patrons o patrones el seu vot respecte d'actes concrets o la totalitat dels acords. Cap membre del patronat no pot cap tenir delegats més de dos vots.

También se considera válidamente constituido, si están presentes la totalidad de los y las miembros acuerdan por unanimidad celebrar la reunión. Los y las miembros del Patronato pueden delegar por escrito a favor de otros patronos/as a su voto respecto de actos concretos.

El Patronato puede reunirse presencialmente y también mediante videoconferencia, multiconferencia o cualquier otro sistema que no implique la presencia física de los patronos y patronas. En estos casos es necesario garantizar la identificación de los asistentes a la reunión, la continuidad en la comunicación, la posibilidad de intervenir en las deliberaciones y la emisión del voto. La reunión debe entenderse celebrada en el lugar donde se encuentre la Presidencia o la Vicepresidencia y en los supuestos de videoconferencia, se entenderá celebrada en el domicilio social. En las reuniones virtuales deben considerarse patronos/as asistentes aquellos/as que hayan participado en la multiconferencia o videoconferencia. La convocatoria de las reuniones corresponde a la Presidencia y debe contener el orden del día de todos aquellos asuntos que deben tratarse en la reunión, fuera de los cuales no se pueden tomar acuerdos válidos.

Artículo 18.- Manera de deliberar y adoptar acuerdos

El Patronato está correctamente constituido si, previa su convocatoria, asisten la mitad de sus miembros calculadas por exceso.

Los acuerdos se adoptarán por mayoría de los votos de los presentes físicamente como telemáticamente. En caso de empate, el voto de la Presidencia será dirimente.

No obstante, será necesario que los acuerdos de Patronato se tomen con la aprobación de dos terceras partes de los miembros asistentes a la reunión, cuando impliquen la disposición, enajenación o gravamen de los bienes de la Fundación, la modificación de los Estatutos, l'aprobación de las cuentas y la disolución de la Fundación.

Los miembros del Patronato pueden delegar por escrito o por correo electrónico o telemáticos dirigido a la Secretaría, a favor de otros patronos o patronas su voto respecto de actos concretos o la totalidad de los acuerdos. Ningún miembro del patronato puede tener delegados más de dos votos.

Acords sense reunió. A proposta del president del Patronat o d'un mínim de dos terços del total dels patrons, quan les circumstàncies ho requereixin, es podran adoptar acords mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat. S'entén que l'acord s'adopta al lloc del domicili de la persona jurídica i en la data de recepció del darrer dels vots vàlidament emesos.

Pel cas que com a mínim un 10% dels membres assistents presents o telemàticament demanin el vot secret, s'acceptarà la petició.

Article 19.- De les declaracions responsables

L'adopció de declaracions responsables pel Patronat ha d'ésser acordada amb el vot favorable de dos terços del nombre total de patrons i patrones, sense computar els i les que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos amb la Fundació. Prèviament a l'adopció de l'acord sobre la declaració responsable, els patrons i les patrones han de disposar dels informes exigits per la llei i de la resta d'informació rellevant.

Article 20.- De les actes

De cada reunió, el Secretariat n'ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

Les actes han de ser redactades i firmades pel Secretariat amb el vistiplau de la Presidència i poden ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-se realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció.

En l'acta de la reunió i en els certificats que deixin constància dels acords relatius a declaracions responsables s'ha de fer constar el sentit del vot dels Patrons i les Patrones.

La Fundació ha de portar un llibre d'Actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat, i les certificacions del Llibre d'Actes seran signades pel Secretariat, amb el vistiplau de la Presidència.

Acuerdos sin reunión. A propuesta del presidente del Patronato o de un mínimo de dos tercios del total de los patronos, cuando las circunstancias lo requieran, podrán adoptarse acuerdos mediante la emisión del voto por correspondencia postal, comunicación telemática o cualquier otro medio, siempre que queden garantizados los derechos de información y de voto, que quede constancia de la recepción del voto y que se garantice su autenticidad. Se entiende que el acuerdo se adopta en el lugar del domicilio de la persona jurídica y en la fecha de recepción del último de los votos válidamente emitidos.

En caso de que como mínimo un 10% de los miembros asistentes presentes o telemáticamente pidan el voto secreto, se aceptará la petición.

Artículo 19.- De las declaraciones responsables

La adopción de declaraciones responsables por el Patronato debe ser acordada con el voto favorable de dos tercios del número total de patronos y patronas, sin computar a los y las que no puedan votar por razón de conflicto de intereses con la Fundación. Previamente a la adopción del acuerdo sobre la declaración responsable, los patronos y patronas deben disponer de los informes exigidos por la ley y del resto de información relevante.

Artículo 20.- De las actas

De cada reunión, el Secretariado debe levantar el acta correspondiente, que debe incluir la fecha, el lugar, el orden del día, las personas asistentes, un resumen de los asuntos tratados, las intervenciones de las que se haya solicitado que quede constancia y los acuerdos adoptados, con indicación del resultado de las votaciones y mayorías.

Las actas deben ser redactadas y firmadas por el Secretariado con el visto bueno de la Presidencia y pueden ser aprobadas por el Patronato a continuación de haberse realizado la sesión correspondiente o bien en la próxima reunión. Sin embargo, los acuerdos tienen fuerza ejecutiva desde su adopción.

En el acta de la reunión y en los certificados que dejen constancia de los acuerdos relativos a declaraciones responsables se hará constar el sentido del voto de los Patronos y Patronas.

La Fundación debe llevar un libro de Actas en el que consten todas las que hayan sido aprobadas por el Patronato, y las certificaciones del Libro de Actas serán firmadas por el Secretariado, con el visto bueno de la Presidencia.

09/2023

**Article 21.- Càrrecs**

El Patronat escull entre les persones membre una Presidència, una Vicepresidència, una Secretària i una Tresoreria.

La Presidència representa a la Fundació davant tercers, presideix el Patronat i dirigeix les seves reunions.

La Vicepresidència substitueix a la Presidència en cas d'absència per qualsevol motiu, i exerceix les funcions per a les quals rebí delegació de la Presidència o del Patronat.

La Secretària convoca les reunions ordinàries i extraordinàries que la Presidència consideri oportunes, aixeca acta dels acords, certifica els documents de la Fundació i custodia la documentació que pertany a la Fundació.

La Tresoreria dona compte al Patronat de totes les operacions econòmiques que dugui a terme la Fundació i facilita les dades que siguin requerides sobre el funcionament econòmic de la Fundació.

Presenta els comptes dels resultats econòmics de l'exercici anterior, la memòria anual, el balanç i la comptabilitat anual de guanys i pèrdues, que haurà de sotmetre per a l'aprovació del Patronat.

Els Patrons i les Patrones que no ocupen cap d'aquests càrrecs tenen la condició de Vocals.

Article 22.- Conflicte d'interessos

Els Patrons, les Patrones i les persones indicades en l'article 312-9.3 el Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, s'abstindran de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat en la gestió de la Fundació, i només poden realitzar operacions amb la Fundació si queda suficientment acreditada la necessitat i la prevalença dels interessos de la Fundació sobre els particulars del Patró, Patrona o persona equiparada. Abans de dur a terme l'operació, el Patronat ha d'adoptar una declaració responsable i l'ha de presentar al Protectorat juntament amb la documentació justificativa pertinent, d'acord amb el que estableix l'art. 332.13.

Artículo 21.- Cargos

El Patronato elige entre las personas miembro una Presidencia, una Vicepresidencia, una Secretarìa y una Tesoreria.

La Presidencia representa a la Fundación ante terceros, preside el Patronato y dirige sus reuniones. La Vicepresidencia sustituye a la Presidencia en caso de ausencia por cualquier motivo, y ejerce las funciones para las que reciba delegación de la Presidencia o del Patronato.

La Secretarìa convoca las reuniones ordinarias y extraordinarias que la Presidencia considere oportunas, levanta acta de los acuerdos, certifica los documentos de la Fundación y custodia la documentación perteneciente a la Fundación.

La Tesoreria da cuenta al Patronato de todas las operaciones económicas que lleve a cabo la Fundación y facilita los datos que sean requeridos sobre el funcionamiento económico de la Fundación. Presenta las cuentas de los resultados económicos del ejercicio anterior, la memoria anual, el balance y la contabilidad anual de ganancias y pérdidas, que deberá someterse para la aprobación del Patronato. Los Patronos y Patronas que no ocupen ninguno de estos cargos tienen la condición de Vocales.

Artículo 22.- Conflicto de intereses

Los Patronos, Patronas y personas indicadas en el artículo 312-9.3 el Libro Tercero del Código Civil de Cataluña, relativo a las personas jurídicas, se abstendrán de participar en todo tipo de negocios y actividades financieras que puedan comprometer la objetividad en la gestión de la Fundación, y sólo pueden realizar operaciones con la Fundación si queda suficientemente acreditada la necesidad y prevalencia de los intereses de la Fundación sobre los particulares del Patrón, Patrona o persona equiparada. Antes de llevar a cabo la operación, el Patronato debe adoptar una declaración responsable y debe presentarla al Protectorado junto con la documentación justificativa pertinente, de acuerdo con lo que establece el art. 332.13.

Els patrons, les patrones i les persones indicades en l'article 312.9.3 no poden participar en societats constituïdes o participades per la Fundació. No es poden establir contractes de compravenda o arrendament de béns immobles o de béns mobles d'extraordinari valor, de préstec de diners, ni de prestació de serveis retribuïts entre la Fundació i els patrons, les patrones i les persones indicades en l'article 312.9.3.

Durant els dos anys següents al cessament com a patró o patrona no es poden desenvolupar serveis en empreses o societats privades participades per la Fundació.

CAPÍTOL V.- EXTINCIÓ DE LA FUNDACIÓ

Article 23.- Extinció i dissolució

La Fundació serà dissolta per la impossibilitat de donar compliment a les finalitats fundacionals, sigui quina sigui la causa: En aquest cas la dissolució es produirà de ple dret, però la constatació dels fets que l'originen haurà de ser objecte d'acord del Patronat, formulat amb el vot favorable de les dues terceres parts dels i les membres assistents i telemàticament a la reunió.

L'extinció de la Fundació determina la cessió global de tots els actius i passius, la qual ha de dur a terme el Patronat i les persones liquidadores que es nomenin o, si escau, el Protectorat. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, i amb l'autorització prèvia del Protectorat, es destinarà a la FUNDACIÓ SANITÀRIA SANT PERE CLAVER i en cas que aquesta Institució no ho acceptés, a altres fundacions, entitats públiques o privades sens ànim de lucre i amb finalitats anàlogues a les de la FUNDACIÓ PERE CLAVER SERVEIS SOCIALS.

Los patronos, patronas y personas indicadas en el artículo 312.9.3 no pueden participar en sociedades constituídas o participadas por la Fundación. No se pueden establecer contratos de compraventa o arrendamiento de bienes inmuebles o de bienes muebles de extraordinario valor, de préstamo de dinero, ni de prestación de servicios retribuidos entre la Fundación y los patronos, patronas y personas indicadas en el artículo 312.9.3.

Durante los dos años siguientes al cese como patrón o patrona no pueden desarrollarse servicios en empresas o sociedades privadas participadas por la Fundación.

CAPÍTULO V.- EXTINCIÓN DE LA FUNDACIÓN

Artículo 23.- Extinción y disolución

La Fundación será disuelta por la imposibilidad de dar cumplimiento a las finalidades fundacionales, cualquiera que sea la causa. En este caso la disolución se producirá de pleno derecho, pero la constatación de los hechos que lo originan deberá ser objeto de acuerdo del Patronato, formulado con el voto favorable de las dos terceras partes de los miembros asistentes y telemáticamente a la reunión.

La extinción de la Fundación determina la cesión global de todos los activos y pasivos, que debe llevar a cabo el Patronato y las personas liquidadoras que se nombren o, en su caso, el Protectorado. Esta cesión global, una vez determinados el activo y el pasivo, y previa autorización del Protectorado, se destinará a la FUNDACIÓ SANITÀRIA SANT PERE CLAVER y en caso de que esta Institución no lo aceptara, a otras fundaciones, entidades públicas o privadas sin ánimo de lucro y con fines análogos a los de la FUNDACIÓ PERE CLAVER SERVEIS SOCIALS.